



Är du auktoritativ eller auktoritär?

Beslutsförhet är viktigt. Velighet är inte ett alternativ. Du kan vara auktoritativ eller auktoritär.

Auktoritativ betyder att du vet vad du vill, fattar beslut på goda grunder och är öppen och tydlig i dina beslut. Du är vederhäftig och kunnig inom ditt område: leda, utveckla, rekrytera och hålla ihop. Du ser vilka olika roller du har som chef och tar på dig dem när det behövs (mer om roller i en kommande krönika).

Auktoritär betyder att du fattar beslut på egen hand, att du kräver lydnad och medhåll av dina medarbetare och att du inte accepterar invändningar och synpunkter från dem. Är du auktoritär tappar du förtroende hos dina medarbetare och urholkar deras engagemang.

Du har lätt att bli auktoritär när du är stressad, när du anar eller vet att du inte har tillräckligt på fötterna, när du vet att ditt beslut styrs av faktorer som du inte vill tala om eller inte vill tala om. Då motverkar du diskussion och andras synpunkter och tar en risk att slå in på fel väg.

En typisk situation när det auktoritära gärna slår till är när din chef ger dig anvisningar som du inte tror på och som inte står i samklang med det som du vill kommunicera till dina medarbetare. En annan är när dina medarbetare utövar stort tryck på dig i riktning mot beslut som du inte tycker är de rätta. En tredje är när du är osäker på din auktoritet och dina medarbetares förtroende för dig.

Riktigt svåra är chefsuppdrag där det finns tryck från båda håll. Medarbetarna har egna agendor och chefen eller styrelsen ger dig omöjliga uppdrag. Då kan du välja mellan att malas sönder eller söka dig därifrån.

Det finns situationer där ett auktoritärt ledarskap är motiverat. Alla situationer där ett beslut, vilket som helst, är bättre än inget beslut, kräver en upplyst despot. Akuta vårdhändelser, en medarbetares sammanbrott, bränder, militära situationer, haverier till sjöss eller hot om sådant är uppenbara exempel. Sådana lägen för alltid med sig en risk för fel beslut men det är en risk som är mindre än risken för olycka, tragedi eller svårare konsekvenser om du väntar med beslut.

Ditt mål är att vara auktoritativ utan att vara auktoritär och att vara auktoritär i de speciella situationer när extrema omständigheter motiverar det.

Notera när du blir auktoritär, fundera på vad det beror på och vad du kan göra åt det.

Hur gör du när du fattar och meddelar dina beslut?